

Утверждено решением
XXIII конференцией МРКА
27 февраля 2004 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стажере адвоката и порядке прохождения стажировки в Межреспубликанской коллегии адвокатов (г. Москва)

1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 28 Федерального закона от 31 мая 2002 г. № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации», ст. ст. 4.7 и 5.13 Устава Межреспубликанской коллегии адвокатов (г. Москва), а также Примерного положения о стажере адвоката и порядке прохождения стажировки, одобренного Советом Федеральной палаты адвокатов Российской Федерации на заседании 25-26 августа в г. Санкт-Петербурге, и определяет порядок приема стажеров адвокатов на работу в коллегия, их права и обязанности, заключения трудовых договоров, взаимоотношений с коллегией и адвокатом филиала, осуществляющим руководство стажировкой, и увольнения из коллегии.

2. Адвокат коллегии, имеющий адвокатский стаж не менее пяти лет, вправе иметь стажеров и использовать их труд при осуществлении своей профессиональной деятельности. Прохождение стажировки является формой подготовки к получению стажером статуса адвоката, приобретения профессиональных знаний и навыков в целях использования их в самостоятельной адвокатской деятельности в дальнейшем.

3. Стажером адвоката может быть лицо, имеющее высшее юридическое образование. Не вправе претендовать на приобретение статуса стажера лица:

- признанные недееспособными или ограничено дееспособными в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления.

4. Прием на работу стажера производится на основании заявлений лица, желающего стать стажером адвоката (в дальнейшем - претендент), и адвоката, намеренного использовать в своей деятельности труд стажера и руководить стажировкой (в дальнейшем - адвокат-куратор).

5. До приема на работу претендент проходит собеседование в филиале, по результатам которого оформляется заключение в произвольной форме. Собеседование проводит, как правило, комиссия в составе трех адвокатов. Состав комиссии определяется распоряжением заведующего филиалом,

который является председателем комиссии. В филиалах, где численность адвокатов менее 3-х человек собеседование проводится заведующим филиалом.

Для приема на работу заведующим филиалом представляются в президиум коллегии следующие документы на стажера: его личное заявление, проект трудового договора в двух экземплярах, подписанных претендентом и согласованных с заведующим филиалом и адвокатом – куратором, заключение по результатам собеседования, анкета, автобиография, копия документа об образовании, копия паспорта, копии страхового свидетельства государственного пенсионного страхования и документа воинского учета (для военнообязанных), заявление адвоката-куратора о его согласии иметь стажера и руководить его стажировкой, а также подписанное адвокатом-куратором обязательство об ответственности перед коллегией за осуществляемую стажером деятельность, за повышение его профессиональной квалификации и своевременное отчисление средств на оплату труда стажера и его социальное страхование. Указанное обязательство подписывается адвокатом

– куратором в двух экземплярах, один из них хранится в филиале. Кроме этого, претендент представляет в филиал документы, предусмотренные статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Заявление о приеме на работу рассматривается на заседании президиума коллегии, как правило, в присутствии претендента и адвоката-куратора.

По результатам рассмотрения заявления принимается решение о приеме на работу стажера либо об отказе в удовлетворении заявления. О приеме на работу издается распоряжение председателя президиума коллегии, копия которого высылается в филиал коллегии и один экземпляр приобщается к личному делу. Об отказе в удовлетворении заявления о приеме на работу претендент извещается письменно.

7. Стажировка в коллегии продолжается от 1 года до 2 лет и на срок стажировки со стажером коллегией, в лице председателя президиума коллегии, заключается срочный трудовой договор.

Трудовым договором устанавливаются права и обязанности коллегии и стажера, порядок оплаты его труда, режим работы, срок действия договора, условия его прекращения; регулируются иные вопросы, связанные с работой стажера. Примерная форма трудового договора со стажером прилагается.

8. Оплата труда и социальное страхование стажера производятся филиалом из средств, отчисляемых ежемесячно адвокатом-куратором, согласившимся иметь стажера и подписавшим обязательство, указанное в п. 5 настоящего Положения.

Адвокаты-кураторы, согласившиеся иметь стажеров, отчисляют в филиал по согласованию с заведующим филиалом целевой взнос в размере, определенном письменным обязательством адвоката, но не менее минимального размера оплаты труда с учетом выплаты установленных законодательством налогов, взносов во внебюджетные фонды, а также с учетом районных коэффициентов и законодательства субъектов Российской Федерации по минимальным размерам оплаты труда. Форма обязательства адвоката-куратора прилагается.

9. Стажеру адвоката выдается президиумом коллегии удостоверение установленного образца. При увольнении стажера из коллегии удостоверение подлежит сдаче в президиум коллегии через заведующего филиалом.

10. На лиц, принятых на работу в коллегию стажером, в президиуме коллегии ведутся личные дела, трудовые книжки и личная карточка работника.

11. Стажер в период прохождения стажировки должен содействовать адвокату в его профессиональной деятельности по оказанию квалифицированной юридической помощи, используя свои правовые знания, освоить основные принципы тактики и методики защиты прав и законных интересов граждан и юридических лиц.

Деятельность стажера осуществляется совместно с адвокатом, либо по поручению последнего и под его контролем, и адвокат несет ответственность за соответствие действий стажера требованиям законодательства и профессиональной этики.

На период стажировки стажером совместно с адвокатом - куратором на основании программы стажировки, утверждаемой президиумом коллегии, разрабатывается план, который утверждается заведующим филиалом, и один экземпляр плана высылается в президиум коллегии для приобщения к личному делу стажера. В плане должны быть предусмотрены в соответствии с программой стажировки все основные направления практической деятельности адвоката по оказанию юридической помощи гражданам и организациям, включая изучение законодательных актов и судебной практики.

12. Лица, принятые на работу стажером, вправе:

- посещать организуемые коллегией и филиалом лекции, практические занятия и семинары;
- участвовать в работе общего собрания (конференции) коллегии с правом совещательного голоса;
- пользоваться имеющимися в коллегии и филиале правовыми базами данных, специальной литературой.

13. Стажер, осуществляя деятельность на основании трудового договора, вправе заниматься систематизацией нормативного материала, обобщением правоприменительной практики, сбором документов и иных материа-

лов, необходимых адвокату-куратору для исполнения поручений, знакомиться с материалами дел в судах общей юрисдикции, арбитражных судах, на предварительном следствии, в других государственных и иных органах и организациях, делать выписки и снимать копии, совместно с адвокатом-куратором принимать участие в судебных заседаниях, следственных действиях, готовить проекты правовых документов, совершать иные действия, не запрещенные действующим законодательством и под обязательным контролем адвоката-куратора.

Стажер не вправе самостоятельно заниматься адвокатской деятельностью и не допускается к самостоятельному ведению дел при производстве дознания, на предварительном следствии, в судах общей юрисдикции и арбитражных судах.

Стажер вправе по поручению адвоката представлять интересы доверителя (с согласия последнего) в иных государственных и общественных органах и организациях.

Стажер адвоката обязан хранить адвокатскую тайну, т.е. сохранять конфиденциальность информации, ставшей известной в процессе выполнения поручений адвоката.

14. К стажеру могут быть применены меры поощрения и дисциплинарного взыскания, предусмотренные действующим законодательством и Уставом коллегии.

15. Трудовой договор со стажером адвоката может быть расторгнут по следующим основаниям:

а) по личному заявлению об увольнении (собственному желанию) стажера, с предупреждением об этом коллегии в письменной форме за 2 недели;

б) при вступлении в законную силу решения суда о признании стажера недееспособным или ограниченно дееспособным;

в) в случае совершения стажером проступка, несовместимого с нормами адвокатской этики;

г) в случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения стажером своих профессиональных обязанностей, а также при неисполнении решений органов коллегии, принятых в пределах их компетенции;

д) при вступлении в законную силу приговора суда о признании стажера виновным в совершении умышленного преступления;

е) в связи с приобретением стажером статуса адвоката в установленном порядке;

ж) при обнаружившейся невозможности исполнения обязанностей вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;

з) истечение срока трудового договора либо истечение установленного законом предельного срока прохождения стажировки;

и) по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Адвокат-куратор, под контролем которого осуществляется стажировка, либо сам стажер могут обратиться с заявлением в президиум коллегии с просьбой продлить стажировку на срок, подтвержденный справкой, больничным листом, другим документом о невозможности осуществления стажером в это время своей деятельности по уважительной причине. В любом случае срок стажировки не должен превышать 2 лет.

При продлении срока стажировки на основании решения президиума коллегии издается распоряжение председателя коллегии и соответствующие изменения вносятся в трудовой договор.

17. Стажер адвоката должен быть ознакомлен с настоящим Положением, о чем указывается в его заявлении о приеме на работу.

18. Стажеру, успешно завершившему стажировку, президиум коллегии выдает характеристику-рекомендацию и иные документы, необходимые для решения вопроса о приобретении статуса адвоката. Характеристика – рекомендация выдается с учетом заключения об итогах стажировки, подготовленного руководителем стажировки, одобренного на собрании адвокатов филиала и представленного на утверждение в президиум коллегии.

При утверждении заключения об итогах стажировки стажер считается прошедшим стажировку.

Лицу, не прошедшему стажировку, направляется мотивированный отказ в утверждении заключения в письменной форме.

Лицо, не прошедшее стажировку, вновь допускается к стажировке на общих основаниях.